



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

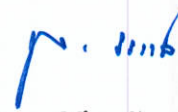
เทศบาลตำบลอรัญญิก
อำเภอนครหลวง
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลอรุณภูมิ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๗ ด้านคือด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายฟิลิป ช้างวงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลอรุณภูมิ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลอรุณภูมิ

ประกาศเจตนารมณ์

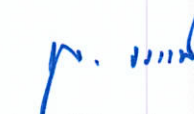
เทศบาลตำบลอรุณภูมิ เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลอรุณภูมิ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลอรุณภูมิ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีโดยปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลอรุณภูมิ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลอรุณภูมิ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลอรุณภูมิ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายพิสิฏ์ ชัชวงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลอรุณภูมิ ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลอรุณภูมิ

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลอรัญญิก มีความปรารถนาที่จะปรับปรุงพื้นที่ในเขตเทศบาลฯ ให้เป็นเมืองน่าอยู่ มี
สาธารณูปโภค สาธารณูปการตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิตประจำวันของประชาชน
ทางด้านเศรษฐกิจของอรัญญิกมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนส่วนใหญ่ในฐานะเป็นแหล่งผลิตมิดที่มี
คุณภาพ มีเอกลักษณ์โดยการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างสรรค์ให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความโดดเด่น
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนชาวอรัญญิก เทศบาลฯ มุ่งหวังให้ประชาชน
ได้ศึกษาหาความรู้ มีการฝึกอบรมอาชีพเสริมสร้างให้ประชาชนทุกคนมีงานทำสามารถพึ่งตนเองได้อย่างเพียงพอ

พันธกิจ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และ
พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงได้กำหนด
พันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้รับการจัดสวัสดิการทางสังคม
สามารถดำรงชีพออย่างมีความสุข และสามารถคงไว้ซึ่งศาสนา
ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีชีวิตชุมชนโดยทุกภาค
มีส่วนร่วม
- พันธกิจที่ ๒ สนับสนุนให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค และการเกษตรอย่าง
เพียงพอ
- พันธกิจที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหาร และการบริการให้สามารถอำนวยความสะดวก
และบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นให้
ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับเทศบาล
- พันธกิจที่ ๔ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และการประกอบธุรกิจประเภท
ต่างๆ ให้ดำเนินไป ด้วยความเข้มแข็งมั่นคง เสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
ให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พันธกิจที่ ๕ อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้สมดุลกับระบบนิเวศและให้มีการใช้
ประโยชน์อย่างยั่งยืน และรวมทั้งลดความขัดแย้งอันเนื่องมาจากการดำเนิน
กิจกรรมการพัฒนา

/พันธกิจที่ ๖....

พันธกิจที่ ๖ พัฒนาศักยภาพและลักษณะทางกายภาพ การปรับปรุงพื้นที่และการก่อสร้างทางคมนาคมระบบสาธารณูปโภค การผังบ้านลาด อันเป็นการส่งเสริมความสะดวกในการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพและการท่องเที่ยว

ภารกิจ

เทศบาลตำบลอรุณนิภา มีภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สรุปได้ ดังนี้

- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- การสาธารณูปการ
- การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- การจัดการศึกษา
- การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมท้องถิ่น
- การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- การส่งเสริมกีฬา
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

/การรักษา...

- การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาล และ
สาธารณสุขสถานอื่นๆ
- การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
- การผังเมือง
- การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- การควบคุมอาคาร
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การรักษาความเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยใน
ชีวิตและทรัพย์สิน
- กิจกรรมอื่นที่เป็นผลประโยชน์ในท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยมีการดำเนิน
- การที่สำคัญในระดับองค์กรเพื่อจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนใน
ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การพัฒนาเศรษฐกิจ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนจะต้องอาศัยการพัฒนาระบบ
โครงสร้างบริการ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมืองและชุมชนชนบท ตลอดจนพัฒนาการบริการด้าน
สาธารณูปการ เพื่อสนองกิจการทางเศรษฐกิจที่มีความเจริญเติบโต ทั้งในด้านภาคบริการ ภาคอุตสาหกรรม ให้มี
ประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า สาธารณูปโภค ท่อระบายน้ำ คูคลอง
และท่าเทียบเรือ
๒. พัฒนาระบบจราจร
๓. มีน้ำอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอ
๔. มีไฟฟ้าส่องสว่าง อย่างเพียงพอ

/ยุทธศาสตร์.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเพิ่มศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

เพื่อพัฒนาคนในเทศบาลให้มีศักยภาพ ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และทักษะฝีมือ แรงงาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ให้เป็นเมืองน่าอยู่

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมอาชีพ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพิ่มศักยภาพของผู้นำชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาเมืองและชนบท ตลอดจนการขยายตัวของประชากร เศรษฐกิจสังคม และเทคโนโลยี อันจะส่งผลกระทบต่อในด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องเตรียมความพร้อมในด้านการบริหารจัดการ การสร้างจิตสำนึก และเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาภาวะ การฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมรักษา ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. บำบัด และจัดการขยะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม

การเสริมสร้างความมั่นคงภายใน ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของสังคมอย่างปกติสุข จะต้องเสริมสร้างความสามารถด้านระบบอำนวยความสะดวกและคุ้มครองสิทธิประชาชน ตลอดจนแก้ไขปัญหาของสังคมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ประชาชนจะต้องมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เพื่อร่วมกันพัฒนาเทศบาลและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสวัสดิการ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
๒. จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๓. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๔. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๕. ส่งเสริมให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านประสิทธิภาพทางการเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

การส่งเสริมการพัฒนาระบบการปกครองประชาธิปไตย และการดำเนินวิถีชีวิตของประชาชนบนพื้นฐานของสิทธิเสรีภาพ ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ ประชาชนจะต้องได้รับการปฏิบัติจากภาครัฐด้วยความเสมอภาค องค์กรชุมชนทุกรูปแบบ มีกลไกการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ ตลอดจนบุคลากรของท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ความสามารถ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และประชาชนได้รับการบริการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมกิจกรรมทางการเมือง การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ และทักษะให้กับพนักงานลูกจ้าง
๓. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ทรัพยากรทางวัฒนธรรม และศิลปกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ ยังคงอยู่คู่กับเทศบาลตลอดไป โดยชาวอรัญญิกทุก ๆ คน มีส่วนร่วมกระบวนการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรเหล่านั้น เพื่อเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของเทศบาล และใช้ทรัพยากรทางศิลปวัฒนธรรมนำไปสู่การท่องเที่ยวระดับประเทศต่อไป

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการศึกษา
๒. เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ในสถานการณ์ปัจจุบันการท่องเที่ยวถือได้ว่าเป็นการนำรายมาสู่ท้องถิ่นมาสู่ประชาชนเป็นอย่างมาก เป็นการสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ จึงต้องมีการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนพัฒนารูปแบบสินค้าส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไป

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาปรับปรุง อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว
๒. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลอรัญญิก มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลตำบลรัษฎาฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๗ ด้าน ดังนี้

นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. การจัดให้มีและบำรุงไฟฟ้าและแสงสว่าง
๓. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ เช่น การสาธารณสุขการ การควบคุม และการผังเมือง

/นโยบายด้าน...

นโยบายด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางปฏิบัติ

๑. การจัดการศึกษา
๒. การส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ
๓. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๔. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๕. การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๖. การสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๗. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๘. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

นโยบายด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชน ด้านสังคม การเมืองและการบริหาร

แนวทางปฏิบัติ

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน และศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ ของประชาชนและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชน การควบคุมและการจัดระเบียบสังคม

/นโยบายด้าน....

นโยบายด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจ

แนวทางปฏิบัติ

๑. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
๒. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. การส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์
๔. การจัดให้มีและการควบคุมตลาด
๕. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

นโยบายด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑. การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
๓. การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ
๔. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๕. การจัดการเหตุเดือดร้อนรำคาญ และมลพิษอื่นๆ
๖. การจัดตั้งการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม

/นโยบายด้าน...

นโยบายด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านสังคมและเศรษฐกิจ

แนวทางปฏิบัติ

๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๒. การศึกษา การบำรุงรักษาศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม
๓. การจัดการศึกษา
๔. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๕. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุ

นโยบายด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบายหลัก

เพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านการเมือง การบริหาร

แนวทางปฏิบัติ

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร
๓. ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ-เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
๔. ปรับปรุงและพัฒนารายได้
๕. การสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. การให้บริการแก่ประชาชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/แนวทางส่งเสริม....

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. เทศบาลตำบลอรุณวิทยาสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒. เทศบาลตำบลอรุณวิทยাজัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาลตำบลอรุณวิทยาคอนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. เทศบาลตำบลอรุณวิทยาคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕. เทศบาลตำบลอรุณวิทยากำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ