



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

สำนักงานเทศบาลตำบลอรุณนิคม
เทศบาลตำบลอรุณนิคม อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
www.aranyik.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลรัษฎา ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลรัษฎา มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จรรยาบรรณวิชาชีพองค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลรัษฎา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลรัษฎา พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายยศ ปิ่นรัตน์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทวงกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

/ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน
- จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลอรุณภูมิ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้ อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลอรุณภูมิ จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤตินิยมปฏิบัติของพนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตนิยมชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง
๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ที่จะจัดทำขึ้น
๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๓
๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ
๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลอรุญญิก มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลอรุญญิก จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลอรุญญิก
ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ฯลฯ	๑ ครั้ง/ปี	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	งานการเจ้าหน้าที่
	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลอรุญญิก	๑ ครั้ง/ปี	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	จัดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผล ประมวลคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	๑๕๐	-	๑๕๐	-	งานกร เจ้าหน้าที่
บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	๑ การเผยแพร่									งานกร เจ้าหน้าที่ และงาน ประชาสัมพันธ์
	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑๒ ครั้ง/ปี									งาน ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	๑๒ ครั้ง/ปี	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	๑๕๐	-	๑๕๐	-	งาน เจ้าหน้าที่
	งานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	๑ ครั้ง/ปี	ตามแบบรายงาน	-	ตามแบบรายงาน	-	ตามแบบรายงาน	-	ตามแบบรายงาน	-	งาน ตรวจสอบภายใน
	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมฯ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม/ปี	-	๑ เล่ม/ปี	-	๑ เล่ม/ปี	-	๑ เล่ม/ปี	-	งาน เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง/ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	
	กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของอปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	งานเจ้าหน้าที่
	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ทุกช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	งานนิติการ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ