



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

สำนักงานเทศบาลตำบลอรัญญิก
เทศบาลตำบลอรัญญิก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

www.aranyik.go.th

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘**

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

/ยุทธศาสตร์ที่ ๔...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน
จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลอรุณภูมิ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหา
การทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ
ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้
อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยง
จากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลอรุณภูมิ จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรใน
รอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติ
ของพนักงานลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบ และพิจารณา
ความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง
๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบใน
การพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ
เสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลอรุณภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๘
ที่จะจัดทำขึ้น
๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุง
กิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัด
ผลสำเร็จ
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๓
๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีให้ความเห็นชอบ
๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้
ประชาชนทราบ

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลอรัญญิก มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลอรัญญิก จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ ดังนี้

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลอรัญญิก
ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัว ชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	โครงการฝึกอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ฯลฯ	๑ ครั้ง/ ปี	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ บาท	งานการ เจ้าหน้าที่
	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบล อรัญญิก	๑ ครั้ง/ ปี	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	๑๕๐ คน	-	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัว ชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	จัดให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผล ประมวลคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ ปี	๑๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	-	๑๐๐	-	๑๐๐	-	งานการ เจ้าหน้าที่
บูรณาการหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม	๑ การ เผย แพร่									งานการ เจ้าหน้าที่ และงาน ประชาสัมพันธ์
	การจัดช่องทางรับ ข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็นและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	๑๒ ครั้ง/ ปี									งาน ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัว ชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
การเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	มีการประชุม ติดตามงานของ เจ้าหน้าที่เป็น ประจำเดือน	๖ ครั้ง/ ปี	๑๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	-	๑๐๐	-	๑๐๐	-	งานการ เจ้าหน้าที่
	งานตรวจสอบ ภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติ งานเพื่อ ดำเนินการ ตรวจสอบภายใน องค์กร	๑ ครั้ง/ ปี	ตามแบบ รายงาน	-	ตามแบบ รายงาน	-	ตามแบบ รายงาน	-	ตามแบบ รายงาน	-	งาน ตรวจสอบ ภายใน
	รายงานผลการ ปฏิบัติตาม แผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	๑ ครั้ง/ ปี	๑ เล่ม/ปี	-	๑ เล่ม/ปี	-	๑ เล่ม/ปี	-	๑ เล่ม/ปี	-	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัว ชี้วัด	ปีงบประมาณ								ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	จัดทำมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง/ ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	
	กิจกรรมชี้แจง ตัวชี้วัดการตรวจ ประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ ปี	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	ทุกกอง	-	งานการ เจ้าหน้าที่
	กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ของ งานวินัย เช่น การ ดำเนินการทาง วินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ทุกช่องทาง	๑ ครั้ง/ ปี	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	พนักงาน ลูกจ้าง ทุกคน	-	งานนิติการ

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑ . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๘ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ



ประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘

.....

ตามที่เทศบาลตำบลรัษฎา ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลรัษฎา มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จรรยาบรรณวิชาชีพองค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปีตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลรัษฎา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลรัษฎา พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ พจน์ด่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา