



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ

ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลรัษฎาฯ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎาฯ ให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลรัษฎาฯ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาล ตำบลอรัญญิก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลอรัญญิก ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ตามปีงบประมาณ ของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลอรัญญิก
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาล เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลอรัญญิก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลอรุญญิก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลอรุญญิก

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลอรุญญิกมีความ
ภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลอรุญญิก มีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสุภาพร โคมจันทร์)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

.....

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสุธินี สวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิลึก ชัยวงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลอรุญญิก

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ พจน์ด่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลอรุญญิก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลอรุญญิก

ที่ / ๒๕๖๕ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลอรุญญิก ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลอรุญญิก ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล ขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ในสังกัดท่านได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับการงานที่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลอรุญญิกพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

(นางสุภาพร โฉมจันทร์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลอรุญญิก
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุธินี สวัสดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลอรุญญิก
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายฟิลิก ชัยวงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลอรุญญิก

- ดำเนินการ

(นายไพโรจน์ พจน์ด่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลอรุญญิก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล.....

ที่...../๒๕๖๕.....วันที่.....๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....รายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลอรุณอุฎก อำเภอนครหลวง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและเป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นางมณฑาทิพย์	วุฒิ	นักพัฒนาชุมชน
๒. นายภาคิน	สุขทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. นางสาวภัทรา	นพเก้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔. นางสาวรัตติกาล	เวชทัບ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๕. นายณัฐพงษ์	แพรงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖. นายสถาพร	ยุพจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗. นางสาวภัสสินี	ปัญญาณี	คนงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาพร โนมจันทร์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ

(นายไพโรจน์ พจน์ดวง)
นายกเทศมนตรีตำบลอรุณอุฎก



คำสั่งเทศบาลตำบลรัษฎา

ที่ ๑๑๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลรัษฎา

ด้วยเทศบาลตำบลรัษฎา ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา นั้น

เพื่อให้การสรรหาพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลรัษฎา เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลรัษฎา | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ พจน์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลอรัญญิก
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนายกเทศมนตรีตำบลอรัญญิก

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลอรัญญิก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำ เทศบาลตำบลอรัญญิก
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลอรุญญิก
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมนายกเทศมนตรีตำบลอรุญญิก

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายไพโรจน์ พจน์ด้วง	ประธานกรรมการ	
๒	นายพิลึก ชัชวงษ์	กรรมการ	
๓	นายสมชาย เมฆขยาย	กรรมการ	
๔	นายเกรียงไกร คุ่มศิริ	กรรมการ	
๕	นางวิไลลักษณ์ ประพฤติธรรม	กรรมการ	
๖	นายพิลึก ชัชวงษ์	กรรมการ	
๗	นายเกรียงไกร คุ่มศิริ	กรรมการ	
๘	นางสุภาพร โฉมจันทร์	เลขานุการ	

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกรรมการ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ดิฉันในฐานะปลัดเทศบาลตำบลอรุญญิก ปฏิบัติหน้านายกเทศมนตรีตำบลอรุญญิก ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯขอดำเนินการประชุมตามวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลอรุญญิก ที่ ๑๑๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลอรุญญิก

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลอรุญญิก เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลอรัญญิก
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลอรัญญิก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่
ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ
ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่าง
เปิดเผยทั้งต่อหน้า และ ลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่ง
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วน
ราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้
หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ
ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจ
ปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร
เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของ
ผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมาก
ที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ
๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการ
คัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
เทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศ
ของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลร้อยเอ็ด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากท่านนายกเทศมนตรีตำบลร้อยเอ็ด และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

สำนักงานปลัด

๑. นางมณฑาทิพย์ วุฒิ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
๒. นายภาคิน สุขทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ
๓. นางสาวภัสสินี ปัญญาณี ตำแหน่งคนงานทั่วไป

กองคลัง

๑. นางสาวภัทรา นพแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองสาธารณสุข

๑. นางสาวรัตติกาล เวชทัต ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองช่าง

๑. นายณัฐพงษ์ แพรงงาม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองการศึกษา

๑. นายสถาพร ยูพจันทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม

ปลัดเทศบาลฯ

- จากหลักเกณฑ์ข้างต้นได้สรุปผลการพิจารณาตามแบบประเมิน ผู้ที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวภัทรา นพแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง และ นางสาวรัตติกาล เวชทัต ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จึงขอมติจากคณะกรรมการ

ที่ประชุม

เห็นชอบ

เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ประธานกรรมการฯ

- ไม่ทราบว่ามิมีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอแนะหรือมีเรื่องอะไรจะเสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดการประชุม ขอบคุณครับ

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุภาพร โฉมจันทร์)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพิลึก ชัยวงษ์)



ประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลรัษฎา อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลรัษฎา ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลรัษฎา จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑) เป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลรัษฎา
- ๒) ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลรัษฎา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๖) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๗) ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๘) มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้นักงานเทศบาลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกเทศบาลตำบอรัญญิก มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

- ๑) พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- ๒) เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๓) คณะกรรมการคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบอรัญญิก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด

๔) การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบอรัญญิก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศบาลตำบอรัญญิก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพโรจน์ พจน์ดวง)
นายกเทศมนตรีตำบอรัญญิก



ประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลรัษฎา ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน, เป นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้ พนักงานและของเทศบาลตำบลรัษฎา ได้เข้ารับการสงเคราะห์เป็นพนักงานเทศบาลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในอนาคตต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลรัษฎาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คัดเลือก พนักงานเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
นางสาวภัทรา นพแก้ว นางสาวรัตติกาล เวชทัບ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง กองสาธารณสุข

ขอให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่ง ความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้ง ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ พจน์ดั่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา



เทศบาลตำบลอรัญญิก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภัทรา นพเก้า

ได้รับเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ให้บริการประชาชนดีเด่นมีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ พจน์ด่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลอรัญญิก



เทศบาลตำบลอรุณญิก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวรัตติกาล เวชทัບ

ได้รับเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ให้บริการประชาชนดีเด่นมีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ พจน์ด่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลอรุณญิก

