



## ประกาศเทศบาลตำบลรัษฎา

### เรื่อง พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (Do & Don'ts)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

เทศบาลตำบลรัษฎา จึงขอได้กำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (Do & Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ดังนี้

#### ๑. พฤติกรรมที่ควรทำ (Do)

- ๑.๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- ๑.๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๓. นำหลักธรรมศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทะนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ๑.๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

#### ๒. พฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Don'ts)

- ๒.๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ๒.๒. ไม่แสดงกริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒.๓. ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ๒.๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ๒.๕. ไม่ควรกระทำให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ทั้งนี้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ ครู พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบลรัษฎาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไพโรจน์ พจน์ดวง)

นายกเทศมนตรีตำบลรัษฎา

