

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อหน่วยงาน : เทศบาลตำบลอรุญญิก

เทศบาลตำบลอรุญญิก อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ปีงบประมาณ : พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม : ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.aranyik.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : กำหนดแนวทางปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ : <http://www.aranyik.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในส่วนของพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ แจ้งเวียนประกาศเทศบาลตำบลอรุญญิก เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ชี้แจงการนำประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปใช้เป็นหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนของพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ

สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม

นำแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดสิ่งที่ควรกระทำ และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน เป็นหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนของพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ซึ่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกประเภทและระดับ ถูกกำหนดให้ประเมินสมรรถนะหลักในด้านดังกล่าว

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนของพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผลปรากฏว่า ผ่านระดับที่คาดหวังตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/หรือตามระเบียบ...

หรือตามระเบียบหลักเกณฑ์ทุกคน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภท	ต่ำกว่า ระดับที่คาดหวัง	เท่ากับ ระดับที่คาดหวัง	สูงกว่า ระดับที่คาดหวัง
๑	พนักงานเทศบาล	-	๑๕	๑๒
๒	ลูกจ้างประจำ	-	๓	-
๓	พนักงานจ้าง	-	๕๗	๑๔
รวม		-	๗๕	๓๑

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๕ ราย ซึ่งได้เท่ากับระดับที่คาดหวัง ไปจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริม พัฒนา ทักษะคิด แนวคิด การปฏิบัติตนด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ เนื่องจากเป็นการนำแนวทางปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม มาใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นครั้งแรก ผู้บังคับบัญชาอาจไม่ได้นำแนวทางปฏิบัติตนฯ มาใช้ประกอบการประเมินฯ ของผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๒ การนำแนวทางปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม มาใช้ประกอบการประเมินผลหารปฏิบัติงานเพียงพออย่างเดียว อาจไม่สามารถวัดผลของควมมีคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เห็นควรจัดให้มีการทำแบบทดสอบเกี่ยวกับการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม เมื่อสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม มีความเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น และยังเป็นข้อมูลเชิงคุณภาพ สำหรับให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ใช้ประกอบการพิจารณาระดับคะแนนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นางนฤมล รินทะไชย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา

(นายไพโรจน์ พจน์ด่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลรัฐอุฎิ